

★ 长城瞭望

用实干为伟大的时代添彩

■周树荣

奋斗，才有稳稳的幸福；实干，成就美好的未来。

两会上，军队代表说成就、议发展、话未来，经常说的几个字是：干、实干、加油干！

俗话说，躺在床上的人是不能成名的。只有干出来的精彩，没有等出来的辉煌。求真务实、真抓实干，是党和国家事业发展的法宝。2012年底，习主席在广东考察时，一连说了三个“实干”：全面建成小康社会要靠实干，基本实现现代化要靠实干，实现中华民族伟大复兴要靠实干。这一重要指示，点燃了人们实干的热情，拨动了人们奋斗的琴弦，激发着催人奋进的力量。

事业的大厦是一砖一瓦砌起来的，成功的道路是一步一步走出来的。不论什么时候，也不管遇到多大困难，只要脚踏实地、不懈努力，就没有什么跨不过的难关，没有什么克服不了的困难。改革开放40年，我

们以敢闯敢干的勇气和自我革新的精神，实现了从“赶上时代”到“引领时代”的伟大跨越。过去五年，诸多矛盾交织叠加，各种风险挑战接踵而至，很多情况是过去没有遇到过的。尽管如此，我们靠实干取得了全方位、开创性成就，深层次、根本性变革令世界瞩目。实践证明，克服困难靠实干，应对挑战靠实干，今后的发展也要靠实干。离开这一点，什么事也成不了，已经取得的成就也会丧失。

新时代是奋斗的时代，更是实干的时代。“两个一百年”奋斗目标的宏伟蓝图已经绘就，建设世界一流军队的生动画卷正在展开。人生的黄金时期与这个伟大的时代不期而遇，伟大的抱负与强国强军的目标高度契合。我们是历史进程的见证者，更是伟大时代的参与者和创造者。广阔的舞台展现在我们面前，时代的任务已经落到我们肩上。只有以只争朝夕的奋斗

姿态、奋发有为的精神状态投入新时代，才能开辟更加美好的未来，成就我们的“诗和远方”。

干部干事创业，干部就要干事。对于各级干部而言，干事是天职，不干是失职。近年来，党员干部整体作风明显转变，但还存在一些作风不实、偷懒耍滑的现象，比如，怕干事、不干事，表态多调门高、行动少落实差，遇到矛盾躲着走，遇到问题绕着走，看见难点低头走。我们既要给干事者撑腰、为改革者壮胆，又要让机制活起来、让尺子严起来，对庸政懒政严肃问责，决不让不干事的占着位子，占着位子的又不干事。

实干，使今天的中国站上了新的历史高度，东方巨轮驶向更加广阔的水域。新时代的长征路上，曙光在前，胜利在望，但绝非一帆风顺、一马平川。进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，无不需付出艰辛的努

力；复杂的国际形势，繁重的改革任务，更加需要保持永不懈怠的劲头和迎难而上的魄力，勿因贪图享受而诱发“无为思想”，勿因不求进取而成为“庸碌之人”。用实干干出精彩，用奋斗成就辉煌，才不负这个伟大的时代。

实干兴邦，实干兴军。实干给人信心、给人力量。空喊解决不了实际问题，实干才能为伟大的时代添彩。今天我们怎么样，今后的中国便怎么样，未来的中国军队便怎么样。新时代使命在肩，谋新篇继续往开来。说一千道一万，不如甩开膀子埋头干。“干起来吧！不要浪费宝贵的时间！”让我们以不畏艰难的勇气、坚忍不拔的意志，尽心竭力做好工作，以实干立身、以实干创业、以实干成事，干出实实在在的新业绩，干出群众的好口碑，干出千帆竞发、百舸争流的生动局面。

(作者单位：陆军政治工作部)

内容更丰富
下载更方便

欢迎关注“八一评论”微信公众号



★ 谈训论战

“迟”者，落后于时代与现实之谓也。对于军事行动而言，没有比快更重要的了，也没有比慢更可怕的了。“迟”不但打不了胜仗，而且管不好部队带不好兵。

过去，我们常说“慈不掌兵”；今天，我们应该加上一句“迟不掌兵”。

“迟”者，落后于时代与现实之谓也。兵贵神速，忌迟滞。快一步，赢得一分主动；慢一步，就可能陷入被动。如果说，在激烈的社会竞争中，慢意味着落伍，那么，在你死我活的战争较量中，慢就意味着失败与灭亡。因此，对于军事行动而言，没有比快更重要的了，也没有比慢更可怕的了。当然，“迟”不单是时间与空间概念，还包含精神、意识等更广泛的意义，如迟缓、迟钝等等。“迟”也不仅仅指行动迟缓，还包括思想超前。“迟”不但打不了胜仗，而且管不好部队带不好兵。

思想观念不能旧。行动上的慢，莫不缘于思想上的旧。行动慢了容易赶上，观念守旧则很难跟上时代。信息网络的发展，对部队建设的影响是全方位、深层次的。不论是军事训练还是政治教育，不论是日常管理还是学习娱乐，无不受此影响和制约。如果官兵已经上岸，指挥员还在摸石头，官兵已经穿上牛仔，教育者却在戴长衫，必然处处别扭、拧着劲儿。面对变化了的时代，绝不能像毛泽东所指出的“身子早已下山了，但是我们的思想依然还在山上”，身子进了二十一世纪，思想还停留在二十世纪，必须“主动来一场思想上的革命，从一切不合时宜的思维定势、固有模式、路径依赖中解放出来，防止穿新鞋走老路”。

发展速度不能慢。新时代，新气象，新作为。人民军队浴火重生，全面重塑，脱胎换骨，面貌一新，在强军兴军征程上迈出坚实步伐。但正如人们常说的：“我们在前进，敌人也没有睡觉。”在爬坡过坎的关键期，新体制需要适应，新机制需要磨合，新矛盾需要解决，新任务需要完成，劲头一分不能减，速度一刻不能慢。逆水行舟，不进则退；一篙松劲，后退千寻。发展就像骑车走上坡路，一步慢，步步慢；少蹬一脚，就会倒退；停下来，重新起步就非常吃力。只有不停步、不减速，保持向上的冲劲、奋斗的韧劲，才能不断巩固来之不易的发展成果。

改革步子不能停。改革是新时代军队最亮丽的色彩。改革举措接续出台，改革节奏蹄疾步稳，改革落地扎实有力，改革的宏伟蓝图渐次展开，改革的四梁八柱拔地而起。可以说，军队改革成效初显，强军兴军势头劲发。但要看到，后续任务依然繁重，改革一刻不能停，一步不能慢。“事缓则圆，耕急者无获。”停下来，就尽弃前功；慢下来，就耽误发展。走好改革强军新长征，是我们这一代人的历史使命。无论遇到什么样的困难，改革的决心一丝不能动摇；无论面对什么样的挑战，改革的力度一点不能减弱。

相对于官兵的热切期盼，相对于蓬勃的发展势头，个别领导和机关思想迟疑、工作迟缓、落实迟滞。官兵有诉求，领导却顾虑重重；部队有行动，领导却徘徊踟蹰。老套路，不对路，常常事与愿违；新思路，不上路，工作一切照旧，当了群众和实践的尾巴。

“地球上没有任何力量，可以阻止一个时代已经到来的想法。”时代变了，环境和条件变了，作战样式、指挥方式也随之发生变化。因此，我们的思想观念、教育管理和训练方法等，也必须随之而改变。如果徘徊瞻顾，畏葸不前，一切都会“慢半拍”，被淘汰是必然的命运。过去是大吃小，现在是快吃慢。“迟”还是快，守旧还是革新，不只是个简单的方法问题，而是关系部队长远建设和持续发展的大问题。《易》云：“后夫凶，其道穷也。”落后者有凶险，最后就发展到无路可走。思考超前，谋划在前，工作提前，落实快人一步，实践先人一步，办法高人一招，才能适应快速变化的新时代。

「迟」不掌兵

■方金勇

★ 长城论坛

敢说「拿我来说」

■杨欢

周恩来总理是自我革命、永远奋斗的杰出楷模。他对自己要求之严、约束之紧，在党内是出了名的。李先念曾说过，周恩来的作风，“受到许多同志的赞扬，认为是值得学习的榜样”。

周恩来加强修养的方法之一，就是经常用“手电筒”照自己，一点不放松自己，一点不放过自己。他检查和批评自己不是空对空，而是实打实地说具体事。面对错误，他经常这样表示：“拿我来说。”他批评别人，但更多地是检查自己；他要求大家改进，自己首先带头改进，甚至大声疾呼：“请你自己先改进！”

周恩来常说：“领导威信不是从掩饰错误中而是从改正错误中提高起来的”“只有那种要虚荣誉爱面子的人才害怕揭发错误呢！”有人提议他把自己的一生写成一本书，他说：“如果我写书，我就写我一生的错误，让活着的人都能从我的错误中吸取教训。”

思想改造的方法千万条，但根本的一条就是敢于承认错误、改正错误。做不到这一条，说来说去，就是不对自己“动刀子”，是很难“改”出什么效果的。因此，敢不敢说“拿我来说”，是衡量真改造还是假改造、真修养还是假修养的一个标尺。敢说“拿我来说”，是一个共产党员襟怀坦白的表现，是严于律己精神的体现。真正的思想改造，绝不回避自己的缺点和问题，而是时时不忘把自己摆进去，处处检讨自己的缺点和错误。

现在，有的人一谈到问题，就习惯于用第三人称，似乎所有问题都是“他”的，与“我”无关，“批评别人是行家，自我批评变哑巴”。有的地方风气不好，有的问题屡禁不止，一个重要原因就是“关键少数”的头带得不好，对问题推来挡去在原地打转，绕来绕去戳不到要害，想来想去下不了决心，不敢说“拿我来说”，始终过不了自己这一关。

把自己摆进去，才能把党员干部带起来。纠正“四风”不能止步，作风建设永远在路上。问题面前，如何查表现、找差距？如何带头转变作风、以上率下？关键是找“四风”中的“我”，看自己尽到责任没有。找到问题中的“我”，才能把作风建设不断推向深入。如果不愿找、找不到问题中的“我”，不但解决不了问题，而且已经解决的问题还会出现反弹。

(作者单位：68612部队)



某部一个连队组织夜间紧急拉动。大家集合完毕后，几位值班员像往常一样，大声报告分队出动情况。拉动结束，连队干部讲评时指出，如果这是在战场上，就等于把人员和编组情况都“报告”给敌人。这虽然是个小细节，但绝不可忽视。经这么一说，大家恍然大悟。

这正是：夜间悄悄搞拉动，报告情况却大声。打起仗来关胜负，战场处处有敌情。

洛兵图 卢逸致文

★ 基层心声

对“置之不理”不能置之不管

■尹祖椿

某部机关承诺，对基层的困难要发现一个解决一个。但不久战士们发现，他们反映的问题有的既没有解决也没有回音。部队党委发现后，一件一件督促落实，不但最终给官兵作了答复，而且严肃指出：对问题“置之不理”的，党委绝不能置之不管。

说话办事没个谱，虽可以过眼前关，但失去的是长久的信任。这种说话不算数、有承诺无落实，对官兵实际困难“置之不理”的作派，是官僚主义作风的表现，绝不能置之不管，必须坚决纠正。

服务基层、服务官兵，不是看说得有多好听，表态多响亮，而要看做得是不是漂亮，落实是不是掷地有声。对那种只说不做、说了不办的官僚主义作风，必须严肃、毫不留情，发现一起、纠正一起，给基层官兵实实在在的交待。

“人家子弟刚出来做事，不妨先找一个稍在人下的事，吃人打骂差遣，乃所以成就他。如果一开始就做管人的官，干管人的事，那就是把他置于有过之地，误其终身。”

说这话的，是宋代的大儒、理学家朱熹。

他为什么想起说这话？这里面有一段缘故。朱熹家与当朝高官刘子羽家为世交。他的父亲朱希雍病重弥留之际，留遗言给刘子羽。刘当时位居少傅。少傅是辅佐太子的官，经常与皇帝坐而论道，甚是显赫。朱在信中以身家寄托于刘。希雍去世时，朱熹14岁。刘在他的居住地盖了五间房子，使他能够奉养母亲。

刘的妻子为卓夫人。朱熹一直是把她当母亲看待的。朱的儿子叫朱平甫，后来又与刘家结为儿女亲家，可见两家的关系很一般。上面这段话，就是朱熹写给卓夫人的。他听到夫人要给孩子当“干官”。这个官，是掌管盐矿工程的，权力很大。朱知道后，写信“以为不可”，并说：

“人家子弟多因此坏却心性”。仕宦人家的子弟，生长富贵之中，本不知世事艰难，刚出来做官，就负责这样重大的事。而上面只有使长一人可以管他，这些人又多是“宽厚长者，不欲以法度见绳”。而州县守令，都处在他的下面，他可以随意指使欺蒙。因而后生子弟担任这一官职的，无不傲慢放纵，恣

然不知世事。

所以，朱熹提出让他的儿子“吃人打骂差遣”，认为这样才是有益的。应该说，朱熹的这个选择，是很明智的。人生在世，谁不“差遣”别人，谁又不受人“差遣”？成长中受的委屈，以后都会变为财富，成为你明白的道理。想想自己，也就是这么“受人差遣”走过来的。

那是几十年前了。我还是一个不满17岁的懵懂少年，入伍来到一个团队，被分在一营一连一排一班。除了训练、劳动，不知是谁认为我字写得好，经常常被借到机关去。那时候没有打字机，组织部门洋洋万言的材料，改一遍我抄一遍，哪敢有什么怨言。抄了多少遍、多少字，我现在是记不清了。

后来又受“器重”被借到干部部门。一个团几百号干部的任免表格，没明没夜地填了一个又一个，还不觉得厌烦的。我后来的从文，未必不是由于当时的“受差遣”。

这回事终于轮到“差遣”别人了：

“吃人打骂差遣”不都是坏事

■田之章

“小郝，去帮我拿个快递，圆通的！”
“小益，报纸来了，分一下！”
“小张，把这个稿子打一下！”

这些都是“实录”，不过“差遣”他们的，不是我一个人罢了。

后来有一个发现，原先那些受“差遣”者，离开这里后，都有较好的发展。多少年过去了，说起这些经历，有的我已经忘记了，但他们都记得很清楚：谁给我打过稿子、谁给我添过开水……如数家珍、娓娓道出，不但没有什么怨，还好似存了一份感激，这使我很是感动。而想起自己当初的“被差遣”，我也是怀着同样的感情。

佛家说：道在失溺。道，或者说道理，没有什么深奥，就是日用家常、日常生活。一个人懂得人生，明白一些道理，是不能不经过这些点点滴滴的磨炼的。

“鼻吸三斗醋，方可作宰相。”北宋初年的宰相范质说的这句话，真可谓阅历之言。

“差遣”又有什么好奇怪的呢？

《鹤林玉露》里，杨东山讲了他亲身经历过的一件事：他被任命为永州零陵县主簿后，到州里太守那里去“报到”。传话的人对他说：等众官退了再请你。众官散去后，太守冠裳整，端坐堂上。他拜完，太守问他何日交接，他回答某某日。太守道：“可即日交割。”说完，就径直转身离去，更不延坐，多说一句话。

杨东山回去后，几乎抑郁成疾，就给他的朋友杨万里写了一封信，诉说自己的苦闷，表示想弃官而归。杨万里看了信，给他回信说：“这是他教你啊！他日得力处正在此。”

东山当时意犹未平，后来他涉世稍深、阅历渐广，终于明白“此公善教人”，领会了“吃人打骂差遣”的益处。

★ 玉渊潭

纠正“四风”不能止步 作风建设永远在路上

