

记者探营

扎根墩苗，风雨中这点痛算什么

——随禹城舰出海见闻之一

■孙国强 姜伟 本报特约记者 李丁

都说新官上任三把火，而对禹城舰教导员黄亮来说，新官上任却是“当头三棒”。

1月12日，禹城舰新年度单舰出海执行任务第二天，训练之余，黄亮给记者讲起了刚上任那段时间的苦惱。

那是2018年9月，就在研究上报新任班长人选时，恰逢舰长王新禹外出执行其他任务，刚从军机关下来任教的教导员黄亮就先拿出了人选意见。王新禹归建后，由于时间紧迫，黄亮没来得及和他商量，便将人选提交支委会研究讨论。

会后，王新禹找到黄亮，诚恳地表达了内心想法：“虽然这些也是我心目中的人选，但咱们应该会前酝酿一下。”黄亮这才意识到自己刚上任就造成了一次程序上的疏漏。

这还不算完。上任两个月后，大队组织政治比武，在机关政治部门历练多年的黄亮觉得自己底气十足。结果，不论是理论考试，还是现场答辩，他不仅没有占上风，而且还因为对基层工作不熟悉，在综合评分中垫了底……

如果说第一棒来得有点突然、第二棒感到有点茫然，那么第三棒就有点“想当然”了。

去年2月，禹城舰进厂维修，由于武装值更值勤不规范，被前来检查

新闻背景

近年来，随着作战部队指挥军官任职资格规定印发施行，一些机关干部主动申请下基层任职锻炼，他们之中有的淬火成长、迅速成才，也有水土不服、遭遇挫折……如何扎根墩苗，补上基层这一课，成为摆在许多“老机关、新基层”面前的一道现实考题。

的机关参谋抓个正着。黄亮认为自己在机关工作多年，关系比较熟，就跟那位参谋打了招呼。谁料人家不但没答应，还“点”了他一下。

黄亮有点想不通，来到老处长办公室吐糟。老处长不但没安慰他，还严肃教育了一番，临走时又送了9个字：稳得住、守规矩、要自信。

连续受挫，一连串问号在黄亮心中浮起：自己在机关工作很顺畅，为什么到基层却没开好头？为什么过去的优势不但没有施展，反倒成了短板？今后应该怎么干……

他在本子上详细列出自己在机关工作中收获的经验，然后一条条思考是否适用基层，又把基层需要的能力素质一条条列出来，对照自身查看是否欠缺。

合上本子，黄亮决定从哪里跌倒，就从哪里爬起来。他主动找到基层经验丰富、政工专业比武成绩靠前的教导员取经，围绕基层党务工作、思想政治教育开展、官兵关系处理、部队行政管理等和战时政治工作等方

面，取人之长，补己之短；向同样从机关下基层任职的“老政工”请教，听一听建议，聊一聊怎么办，让自己少走弯路。

实践是最好的课堂，战场是最好的考场。利用随后的几次出海时机，不论是面对年长的业务长还是年轻的参谋干事，黄亮都像小学生一样，不懂就问。从熟悉装备基本性能、扫雷流程到损管实操、战斗部署，他都悉心钻研。舰长王新禹也主动靠上来，还把自己当舰长以来积累的学习资料摆在他桌上，供他参考。

功夫不负有心人。去年6月，大队组织6名教导员全训考核，黄亮以第4名的成绩通过。虽然并不十分出彩，但与上次比武排名老末相比，他稍微找到了一些自信。

兵熊熊一个，将熊熊一窝。身为党支部书记，黄亮深深认识到，个人能力提升只是胜任岗位的基本要求。当好一班之长，更要抓班子、带队伍、树形象，更要凝聚军

心、鼓舞士气。

抓思想政治教育，他主持开展了“学强军思想强理论武装、学英雄事迹强战斗精神、学专业技能强打赢本领”为主要内容的“三学三强”活动，铸牢“扫雷先锋跟党走”的思想根基和敢打必胜的血性胆气。

抓文化氛围营造，他牵头创作舰歌、提炼舰训、凝练舰魂，打造通道文化，以文化鼓舞人、激励人，官兵士气高涨。去年，禹城舰取得大队篮球联赛和歌咏比赛双料冠军。

品尝过阵痛，黄亮“在游泳中学会游泳”，在自信中日趋成熟。去年底，大队又一次组织政治比武，黄亮经过一年多沉淀，开始浮出水面，最终取得第二名。在黄亮心中，这亚军的含金量不逊于当年在机关工作时荣立的二等功。

黄亮爬坡过坎，越挫越勇，奋起直追，单位建设也蒸蒸日上：2019年底禹城舰荣立集体三等功，被表彰为基地军事训练一级单位、基层建设先进单位，舰党支部被评为先进基层党组织。

从机关干部到基层主官，黄亮的转型经历说明，基层是成长成才的沃土，只有在基层扎根墩苗，才能筋骨强壮，无惧风吹雨打，筑牢干事创业根基。

指导员之家

“侦听”风云

■陆军某旅火箭炮连指导员 胡政阳

“现在的年轻战士大多是00后，思想活跃，各连要多措并举掌握官兵思想动态，确保不出问题。”教导员普普通通的一句话，却让刚当指导员的我犯了难。

回想去年当排长的时候，班排战士和我关系都很融洽，常常是无话不谈，可如今提升为指导员，却感觉和大家有了距离感，想要摸清大家现实想法，总是力不从心。这时，老指导员的一句话突然出现在我的脑海，“当指导员就要眼观六路，耳听八方”，于是我计上心头……

当晚，我把上等兵小杨叫到连部宿舍，把我的“计划”详细安排给他：训练间隙、周末休息时间多去各班串门，听听大家私下都聊些什么，有“需要注意的问题”随时向我报告。小杨虽然一脸不解，但还是接受了任务。与此同时，我自己也行动起来：各班开会，站在门口听一听；周末活动，站在旁边看一看；晚上查铺，更要先听听“动静”，再推门而入。

一周后的连务会，我的讲稿写了满满3页纸，大到班排管理方法，小到个人情感问题，无一不被我摆上台面。有的与会班长面红耳赤，我心中感到，这下可把官兵思想“把准了”。

可好景不长，接下来我再去听时，却

发现平时热闹的俱乐部变得安静不少，一走进排房，大家突然闭口不言。班长骨干们很少找我汇报工作，就连小杨也似乎遭到了“冷落”，整天闷闷不乐的样子。

这天，班长魏文凯正好来连部，我便把心中的疑惑告诉了他。魏班长听了之后，说：“指导员，这其中的原因恐怕就在您自己身上，您最近怕是有啥想法在瞒着我们吧？”听他这么一问，我再不隐瞒，和盘托出。没想到魏班长说：“其实我们早就发现了。您现在是在连队主官，大家自然会尊重您，难免显得有点‘疏远’。但要想摸清大家思想，您为什么不大大方方地走到官兵身边呢？更何况我们这些班长骨干都是您的帮手，一味‘侦听’，难免会让大家感到不被信任，所以才时时提防啊！”

魏班长的话让我满脸通红，本是连队主心骨，却把自己搞成了“局外人”。我急忙告诉小杨“停止行动”，同时改变自己的工作思路，真正走进班排，走近官兵，把思想工作放在明处实里。

渐渐地，战士们也都敞开了心扉，班长骨干更时不时来找我汇报思想情况。上周末，魏班长组织全连搞了一场热闹的K歌大赛，在官兵的欢声笑语中，这场“侦听”风云最终烟消云散。

你的心事我在乎

■朱磊 贺冠军

“班长，今天我汇报一件开心事。在今天大队组织的5公里武装越野考核中，我率先冲过终点，得到了大队长表扬！”“指导员，我要汇报一件烦心事……”这是武警某部机动二支队开展“兵说心事”活动的一个小片段。为了及时准确把握官兵思想动态和心理状况，该支队突出知心这个重点，坚持天天抓、人人讲、主动问、及时报，第一时间了解掌握有困难、有心事、有烦恼官兵的现实思想，并针对性做好防范和化解工作，有效提升经常性思想工作和心理工作质量。

近年来，这个支队异地驻训频繁，官兵自觉按照严于平时、高于营区的要求，全面落实封闭式管理，集中精力投身练兵备战。但随着封闭时间的增长，有少数官兵思想心理压力增大。支队党委清醒认识到，稳部队首先稳思想，稳思想贵在抓经常。只有紧紧盯住经常性思想和心理工作发力使劲，向常态落实、末端落实要效益，才能真正稳好军心、鼓好士气。

为此，支队广泛开展“兵说心事”活动，利用每晚就寝前几分钟时间，以班为单位组织开展，采取每名战士个人报告、班长骨干穿插引导的方式进行。他们本着有事话长，无事话短的原则，对战友一天中遇到的各种情况分类灵活处置：有烦恼的，互动疏导；有摩擦的，及时化解；有困难的，及时上报；有私事的，个别交流。为了抓好常态长效落实，该支队配套建立分析讲评、培训帮带、报告反馈、奖惩激励制度，严防图形式、走过场，确保活动取得实实在在的效果。

某中队下士伍浩最近有点精神不振，原来其女友马上就要做手术，但由于每天允许使用手机的时间有限，他无法经常安慰女友，所以一直放心不下。在“兵说心事”活动中，伍浩将自己的困扰说了出来，班长立即向中队作了汇报，中队很快作出回应：在做好保密工作的前提下，允许伍浩每晚熄灯前和女友打电话，直至女友康复。听到这个消息，伍浩心情大好，训练劲头更足了，当月成功当选“训练之星”。



Mark军营

雪野奔袭

天山腹地，气温降至-20℃。新疆军区某师日前将部队拉到戈壁雪域，开展极寒条件下的野外训练，锤炼官兵遂行任务能力。图为官兵在雪地中开展武装奔袭。  
李仁锡、潘文璐摄影报道

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com  
强军网网盘: jbjccz

“四菜一汤”缘何不抵一桶泡面

■第73集团军某旅八营警卫勤务连指导员 余华钦

带兵人笔记

2月中旬，我们旅机关进行了一次营连伙食满意度问卷调查，结果显示，我们连官兵对伙食的满意度较上个月有较大幅度提升。不少战士说，这得益于我这个指导员抓伙食抓得好。

那是1月初的一次午饭时间，我看到战士刘辉帆简单吃了两口饭，就倒掉了餐盘中的饭菜，匆忙离开食堂。看了刘辉帆的“不正常”行为，我越想越觉得不对劲，便放下筷子跟了过去。果不其然，刘辉帆跑去小卖部买了泡面、火腿肠和果汁。

被我“逮”个正着的刘辉帆刚准备跟我解释，我就一顿批评：“难道‘四菜一汤’加两个小菜还抵不过一桶泡面？”

然而，就是站在小卖部门口的几分钟里，我陆续看到连队有4名战士进去买零食，这让我意识到不是官兵爱吃零食，而是连队伙食出了问题。

“菜都是好菜，但是炊事班的厨艺我们确实不敢恭维”“牛羊肉和排骨等‘硬菜’实在太‘硬’，我们嚼不烂”“谁也不想去买零食，但是饭菜不合口吃不饱”……与大家一聊才知道，战士们不爱吃饭堂的饭菜，主要原因在炊事员身上。

“指导员，我们也想把饭菜做好，但是厨艺水平确实有限，大家进炊事班前都没学过烹饪，只能靠自己摸索，有时难免会把好菜做差……”我反过来又找炊事班的战士了解情况，炊事班长刘明豪和几名炊事员也坦诚地表达了他们有心无力的无奈。

说实话，出现这样的问题，我们连队干部尤其我这个主官也有责任，

天天在饭堂吃饭，竟然对伙食质量不敏感，确有工作疏忽之处。接下来的一周，我们几名干部轮流带着刘明豪和其他几个炊事员到旅里几个伙食好的连队学习经验，从收集伙食意见到合理制订食谱，从味道的调制到菜样的调配，再到营养的科学搭配，大家一边听老炊事员讲解，一边拿笔抓紧记录……

一周后，连队伙食显著改观。干锅羊肉热乎乎、青菜新鲜爽口、排骨汤滋味浓郁……晚饭时间，官兵们吃着色香味俱全的饭菜，一脸的满足。

经过这件事，我更加懂得，作为带兵人，看到战士们有什么不好的表现，不能不分青红皂白就批评，而是要先思考一下这些表现背后的原因，说不定根子不在战士，而是在连队。

(朱艺森整理)



2月17日，武警江苏总队宿迁支队将《武警部队应对新型冠状病毒感染肺炎疫情防控手册》做成口袋书，发给每一名官兵。支队官兵在工作、训练和生活中，严格按照手册里的相关规定，做好个人防护。

吴佳洪摄