

学习党的历史 加强党性修养 16

知行论坛

由“十条家规”谈红色家风

张夜飞

党员干部须从一点一滴做起，讲党性、立品行、过好亲情关、权力关，当修身齐家的标杆，使红色家风代代相传

新中国成立后，百废待兴，不少故乡亲友给当时身为总理的周恩来同志写信，希望能通过周恩来同志的介绍进京做事，谋得一官半职。周恩来同志十分反感这种攀亲带故搞特殊的陈腐陋习，认为新社会不能搞旧社会的裙带关系。为此，他专门召集身边亲友开了一个家庭会议，并定下了著名的“十条家规”，内容包括“不能丢下工作专程来看望他”“一律到食堂排队买饭菜”“不许动用公家的汽车”“不谋私利、不搞特殊化”等，教育亲友“完全做一个普通人”。

周恩来同志的“十条家规”，是中国共产党人红色家风的生动写照。我们党的历史上，许多老一辈革命家从“齐家”做起，处处率先垂范，严格家风家教，倡导并形成了共产党人的红色家风。红色家风是马克思主义理论同中国优秀传统文化相结合的产物，传承着我党我军的红色基因，彰显着中国共产党人的初心使命，既赓续了诸多民族优良传统，又具有超越传统家风的先进性和革命性。

对党忠诚，为国舍家，是红色家风的鲜明特质。战争年代，革命前辈“投

身革命即为家”，影响带动家人、亲族舍小家为大家，追随革命事业，即使面对生死考验，信念也毫不动摇。毛泽东同志6位亲人献身革命，徐海东同志家族66人在革命斗争中牺牲，革命烈士蓝蒂裕牺牲前，从监狱中传出他饱含深情的《示儿》：“愿你用变秋天为春天的精神，把祖国的荒沙，耕种成为美丽的园林！”和平时期，无数共产党人为了党和人民事业，献了青春献终身，献了终身献子孙，爱党报国、无怨无悔，影响激励着后人沿着他们的足迹继续奋斗。

不搞特殊，廉洁齐家，是红色家风的可贵品格。党章规定：“中国共产党党员永远是劳动人民的普通一员。除了法律和政策规定范围内的个人利益和工作职权以外，所有共产党员都不得谋求任何私利和特权。”无数革命前辈不仅自己坚守无私无畏、公私分明的党员本色，而且还时时警示亲友，坚决不搞过去“一人得道，鸡犬升天”那一套，始终谨慎用权，不徇私情。陈云同志曾担任中财委主任，夫人于若木也在中财委机关工作，完全可以搭乘陈云同志的汽车上下班，但她一直坚持骑自行车去机关，没搭过一次顺风车，陈云同志治家之严可见一斑。焦裕禄同志从点滴小事严起，他批评妻子到食堂提了一壶开水，不让孩子“看白戏”，将票款如数补给戏院，又建议县委作出干部“十不准”的规定，留下

“焦氏家风”的佳话。艰苦朴素，勤俭持家，是红色家风的优良传统。从艰苦卓绝的战争年代走过来的革命前辈，更懂得“历览前贤国与家，成由勤俭破由奢”的古训。“延安五老”之一的吴玉章曾给后辈题了一副对联：“创业难，守业更难，须知物力维艰，事事莫存虚体面；居家易，治家不易，欲自我身作则，行行当立好规模。”谷文昌的女儿回忆，“父母都是穷苦人家出身……一辈子勤俭，家里从没有置办过什么贵重的家具。从河南到东山、福州、宁化、漳州，他们的行囊永远都只是两个樟木箱子，里面是一些简单的工作和生活用品，去世时家里也没有什么值钱的‘传家宝’。”这既是中国共产党人艰苦奋斗本色的生动体现，也是勤俭持家家风的真实写照。

崇尚尚实，立业兴家，是红色家风的显著标识。革命前辈总是谆谆教导子孙后代下工夫勤苦学苦练，靠实干立身，在经历风雨、服务社会中建功立业、兴家传家。上世纪60年代，毛泽东同志曾郑重向全党推荐《战国策》中的名篇《触龙说赵太后》，申明“父母之爱子，则为之心计深也”的道理，告诫领导干部严格管教子女，不要使其成为坐享其成的“八旗子弟”。1993年初，89岁的邓小平同志勉励孙辈们说：“我十六岁时还没有你们的文化水平，没有你们那么多的

现代知识，是靠自己学，在实际工作中学，自己锻炼出来的……你们要学点本事为国家做贡献。大本事没有，小本事、中本事总要靠自己去锻炼。”

“天下之本在国，国之本在家，家之本在身。”对党员领导干部来说，家风不仅关系一身之进退、一家之荣辱，更关系到党风、政风、民风。如果党员领导干部不能以身作则、身体力行地带头树立良好家风，久而久之，手中权力很容易变成谋私手段，最终不仅会和家人一起走上违纪违法的不归路，还会严重危害党和国家的建设和发展。因此，党员干部特别是领导干部要自觉传承红色家风，带动家人和身边人严守党纪国法，使家庭成为抵制不良风气的“防火墙”，以好家风影响带动形成良好社会风气。

百年党史留下的丰富、厚重的家风传承，是一笔宝贵精神财富。继承和弘扬红色家风，是广大党员干部的共同责任。首要的是讲好红色家风故事，从革命家庭的家训、家书、家教中接受熏陶，汲取养分；关键是以红色家风为镜，反躬自省、查找自身差距，从严管理家属子女，培育好家风、弘扬好作风。身教重于言教，榜样有无力量。党员干部须从一点一滴做起，讲党性、立品行，过好亲情关、权力关，当修身齐家的标杆，使红色家风代代相传。

(作者单位:95010部队)

让创新之火在战位燃烧

樊伟伟

大兴务实之风，高扬创新之帆，让创新之火在战位燃烧，使创新智慧、创新活力在强军实践中充分涌流、竞相迸发

在中国科学院第二十次院士大会、中国工程院第十五次院士大会、中国科协第十次全国代表大会上，习主席强调指出，“我国要实现高水平科技自立自强，归根结底要靠高水平创新人才”，明确要求“培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠”。

天下之事，非新无以为进。创新是社会进步的阶梯，撬动未来的杠杆，抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。置身百舸争流的时代，千帆竞渡的当口，我们只有着眼长远、立足本职，转变观念思创新，盯着问题谋创新，扛起重任勇创新，才能始终站上时代潮头、把握竞争主动，创造出一个又一个新的奇迹。

创新是一个国家发展进步的灵魂，也是一个军队发展进步的灵魂。克劳塞维茨说过，“战争是最少保守的领域”。军事领域是竞争和对抗最为激烈的领域，也是最具创新活力、最高创新精神的领域。当前，世界新军事革命浪潮风起云涌，谁主动创新、善于创新，谁就能抢占未来战争的制胜先机，赢得最终胜利；谁思想保守、固步自封，谁就会在竞争中错失宝贵机遇，陷入战略被动。这就要求我们要有逢山开路、遇水架桥的意志，有敢为人先、勇于冒尖的锐气，有探索真知、求真务实的态度，紧跟强敌对手之变、战争形态之变、科技发展之变，谋制胜之道，砺打赢之技，研创新之法，用新的理念、新的视野、新的方法、新的标准推进军事斗争准备和部队各项建设。

“致天下之治者在人才。”人才从来都是创新活动中最活跃、最积极、最关键的因素。广大官兵身处练兵备战第一线、转型建设链条最末端，最了解部队建设中的堵点淤点，最清楚备战打仗中的难点弱点。创新的活力在基层，创新的源头在官兵，一个单位就是一个创新团队，一项攻关就是一次创新实践。建设创新型人民军队是开拓性、实践性很强的事业，广大官兵肩负重要职责，理应主动贡献智慧、汇聚力量，自觉在强军号角催征中保持冲锋姿态，在改革创新创造中抢占制胜先机，做到打赢需求在哪里，创新的突破口就选在哪里，练兵备战最需要什么，创新就重点关注什么，什么在实战中最管用，就主动创新什么，真正让创新成为官兵心头的烽火、逐梦的奔跑。

创新如同登山，无限风光在险峰。想领略“会当凌绝顶，一览众山小”的美景，离不开专心致志、孜孜不倦的埋头钻研，离不开不惧道阻且长、不怕冒险登攀的拼搏攻坚。每名官兵都应主动自我加压、积极改革创新，既坚决破除因循守旧的思维定势、摒弃经验主导的路径依赖、摆脱自我循环的固有模式，又突出换脑筋、转观念、闯新路，把联合制胜、体系建设、集约高效、融合发展等思维理念牢固立起来；既多读马克思主义经典军事著作、多研究古今中外战史战例，又紧跟科技创新步伐，系统学习掌握最新军事指导理论和现代军事科

技知识，不断提高科技认知力和运用力，厚植开展创新的素质根基；既多研究大数据、云计算、物联网、智能化等战胜未来的前沿技术，又注重紧贴岗位开展小发明、小革新、小创造，推进全方位、宽领域、深层次的探究攻关，努力在创新实践中积累经验，在破解难题中提升能力。

“苟日新，日日新，又日新。”创新是一场没有终点的赛跑，过程必定曲折向前，充满坎坷，决不会一路坦途、一蹴而就。恩格斯讲：“当技术革命的浪潮正在四周汹涌澎湃的时候……我们需要更新、更勇敢的头脑。”作为新时代革命军人，尤须把谋划创新、谋划创新、落实创新作为自觉行动和不懈追求，以更加开放的思维、开放的视野、开放的心态，大兴务实之风，高扬创新之帆，把创新之火燃烧在战位，使创新智慧、创新活力在强军实践中充分涌流、竞相迸发，用创新成果点亮强军之路。

(作者单位:91208部队)

言简意赅

克服“穿针心理”

高文正

在给缝衣穿针的时候，越是把线捏紧，越想穿进针鼻，线就越不容易穿入，心理学家称这种现象为“穿针心理”。所谓“物极必反”，当我们对某些事过于重视时，往往心理上就会变得紧张，这样反而会产动作失调、焦虑过度等不良反应，在关键时刻不能发挥出应有的水平，遗憾失利。

有时候越在意的事情反而越做不好，就像运动员站在决赛的赛场上，面对近在咫尺的胜利，没有人不渴望，这对心理素质是个极大的考验。射击运动员埃蒙斯在连续两届奥运会上，最后一枪都出现了致命失误，因心理压力过大，与唾手可得的金牌失之交臂。在人生的重要关口也是一样，在得意失无可厚非，但要把握好度，不要过度在意，否则适得其反，吞下失败的苦果。

穿针虽是生活小事，却折射出心态的重要性。保持良好的心态，需要我们锤炼坚韧心理素质，多去大风大浪中历练自己，在难事、关键事前稳住心神，沉住气，做到“泰山崩于前而色不变”；需要我们消除对失败的恐惧感，放平心态，从容进取，如此才能保持一颗平常心，轻松上阵。但放平心态不等于放松状态，还需要保持一定的紧迫感、压力感，集中精力，全力以赴，避免“大意失荆州”式的失败。



影中哲思

巡逻路上——

多经风雨自从容

杨浩/摄影 李志祺/撰文

乌云翻涌，遮天蔽日，狂风嘶吼，雷声阵阵。这里是可可西里无人区，一队武警官兵正在执行巡逻任务。

壮观的景象中隐藏着大自然的狰狞。可是官兵们毫不畏惧，风云突变对他们来说是家常便饭。巡逻线上的他们常常经历各种不同寻常的气象，早已磨练出了从容心态，总结出了应对经验。

多经事才不怕事，才能从容应对。漫漫人生路上，我们也会遇到如暴风雨一样的考验，要想做到临危不乱，从容

镇定，就须在困境中历练意志，在挫折中锤炼本领。这样，才能任凭风起云涌，不改英雄本色，风雨无阻向前行。

谈心录

懂得欣赏、善于欣赏他人，既需要有一双发现美的眼睛，更需要有一颗有容乃大的心

一位作家说，学会欣赏才会拥有写作的激情和丰富的素材。一位画家说，欣赏花儿开得灿烂绚丽，需要心灵的闲适和纯净。一位老师说，愈欣赏愈懂得欣赏，在我的眼里没有差生，他们都是可爱的那一个。

毛泽东同志就十分善于欣赏他人，从来不容许对他人的夸赞。当年彭德怀同志率部打了胜仗，切碎尾追红军的“尾巴”后，毛泽东同志十分高兴，写下那首著名的六言诗：“山高路远坑深，大军纵横驰骋。谁敢横刀立马？唯我彭大将军！”被誉为“常胜将军”的粟裕大将，善打大仗，苏中战役“七战七捷”，歼敌5万余人。毛泽东同志评价说：“我的这些战友中，数粟裕最会打仗。”李先念同志主管财贸工作期间，毛泽东同志赞其“把中国的人民币和其他各种钱管理得非常好”。

“水不激不跃，人不激不奋”。时代在变，兵员成分在变，不变的是官兵们渴望成才之志、积极向上之心。对于心怀向上种子的年轻官兵来说，欣赏犹如催化剂，能让潜能充分释放，让活力充分迸发，让语言和精神产生奇特的“化学反应”。

现实中，绝大多数人都渴望被理解、被信任，渴望成长和成才，而欣赏正满足了人的这一正当需求。教育领域有一个“罗森塔尔效应”，即教育者对受教育者有更多信心和好感时，受教育者就可能有很大的进步；反之，其积极性和创造性就会受到打击。带兵人如果学会运用这一效应，就能掌握打开官兵心扉的“钥匙”，架起相互信任的“桥梁”。少一些挑剔批评，多一些欣赏认可，官兵身上的积极性、主动性、创造性就会被充分激发出来。

《尉缭子》云：“凡将，理官也，万物之主也，不私于一人。夫能无私于一人，故万物至而制之，万物至而命之。”然而现实生活中，先进者常常能得到更多的欣赏和鼓励，后进者常常处于一种被冷落的境况之中。久而久之，处于后进状态的人得到的温暖就会越来越少，前进的步履就会越来越沉重。自然界的阳光是无私的，它普照大地，给万物带来蓬勃生机；带兵人内心的阳光也应该是无私的，他应以公正客观的眼光给每名官兵送去温暖。在欣赏鼓励的同时，不忽略暂时有差距的同志，发掘他们身上的“闪光点”，及时给予鼓励和褒奖、给予希望和力量。其实，在阳光雨露的滋养下，每一粒种子都会发芽、开花、结果，每一株小树都会长成参天大树。诗人卞之琳在一首诗中写道：你

“走进”基层才能出实效

赵忠鹏

方法谈

只“走近”不“走进”，犹如“行百里者半九十”；只有“走进”，才能善始善终，走出实效

“近”字，《现代汉语词典》里的解释是“空间或时间距离短”。“走近”就是步行靠近。

“进”的繁体字写作“進”，里面的“隹”是指鸟儿，取鸟儿向前向上飞行之意，引申为从外面到里面。走进，顾名思义，是步行进入。

“走近”与“走进”，一字之差，却有本质区别。“走近”是靠近事物，虽靠近了，终究还有距离；“走进”却是进入了事物的内部，两者之间没有距离，融在了一起。

乏对基层官兵的真感情，没有真正“走进”基层。

领导机关抓建基层当然“走近”基层。但仅仅“走近”是不够的，必须“走进”。“走近”是前提，是量变；“走进”是结果，是质变。只“走近”不“走进”，犹如“行百里者半九十”；只有“走进”，才能善始善终，走出实效。

领导和机关的同志“走进”基层，就是要真正沉下去，“蹲得住、帮得实”，注重调查研究，看到问题，找出对策。坚持基层至上、士兵第一的工作理念，坚决克服“倒服务”和“自服务”等不良风气。只有“走进”基层，才能了解基层真实情况，掌握基层建设规律，把准官兵思想脉搏。在此基础上，谋划工作就能认真考虑当前与长远的关系，不急功近利；安排部署工作就能认真考虑基层实际，不抓单跑偏；作决策、搞活动就能认真考虑官兵的切实需求，积极为官兵办实事、解实难，做到真正为基层服务。“走进”的过程，也是与基层官兵建立肝胆相照、患难与共关系的过程，以情换情，以心暖心，让他们感受到最直接、最真诚的“爱兵温度”，从而达到凝心聚力之效。“走进”的同时，还须有容人之量，容得下“冒犯”自己的官兵，从而在基层官兵中树立威信。

(作者单位:91439部队)